

PETERKA PARTNERS

THE CEE LAW FIRM

Coronavirus disease – the rights and duties of employees and employers

THE POLISH VERSION BELOW

Should you have any questions regarding employers'/employees' rights and obligations related to the Coronavirus crisis, do not hesitate to contact Emil Smogorzewski our Employment Law expert, smogorzewski@peterkapartners.pl, +48 22 696 72 01, +420 225 396 523.

In connection with the Coronavirus ("COVID-19") outbreak, we kindly inform you about the rights and duties of employees and employers:

- 1) An employer is responsible for health and safety in the workplace. In particular, an employer shall organize work in a manner that ensures healthy and safe working conditions.
- 2) In the event of imminent danger to life or health, the employer shall stop work and give instructions to employees to proceed to a place of safety (e.g., if there is a confirmed case of illness in the workplace). Also, the employer shall not resume work until that danger is removed.
- 3) An employee who is sent by the employer on a business trip to areas threatened by COVID-19 may refuse to carry out such an order because it poses an imminent danger to an employee's life and health, and it poses an imminent danger to the life or health of other persons.
- 4) For economic reasons (e.g., an economic crisis caused by COVID-19) the Social Insurance Institution may, at a debtor's request, postpone the payment deadline for contributions and divide the payment into instalments.
- 5) A Municipal Sanitary Inspector may impose on a person with an infectious disease or a person suspected of having an infectious disease, or a person who has been in contact with the source of COVID-19, the obligation to undergo isolation or quarantine. For the period of an employee's isolation or quarantine, he/she is entitled to remuneration for sickness time and a sickness benefit.

Please note that, recently, new legal regulations related to counteracting COVID-19 have entered into force through the Act of March 2, 2020 On Specific Solutions Related to the Prevention, Counteracting and Combating of COVID-19, Other Infectious Diseases and Crisis Situations Caused by Them. This law provides for the following solutions:

- 1) In order to counteract COVID-19, the employer may instruct the employee to perform, for a fixed period, work specified in the employment contract, outside the place of its permanent performance (remote work);
- 2) If a nursery, children's club, kindergarten or school is closed because of COVID-19, an insured person who is absent from work due to the necessary provision of personal care to a child is entitled to additional childcare allowance (14 days);
- 3) The Prime Minister may, in connection with counteracting COVID-19, issue instructions to entrepreneurs. Orders are issued by way of an administrative decision; they are subject to immediate execution upon their delivery or announcement and do not require justification.
- 4) The Chief Sanitary Inspector and Regional Sanitary Inspectors are authorized to order employers to take preventive or control measures and request information from them in this regard. These decisions are subject to immediate execution upon their delivery or announcement and do not require justification.

PETERKA PARTNERS

THE CEE LAW FIRM

W przypadku pytań lub wątpliwości dotyczących praw i obowiązków pracodawcy/pracownika związanych z pandemią koronawirusa, uprzejmie prosimy o kontakt z Emilem Smogorzewskim, naszym ekspertem z zakresu prawa pracy,

smogorzewski@peterkapartners.pl, +48 22 696 72 01, +420 225 396 523.

W związku z rozprzestrzenianiem się choroby zakaźnej wywołanej koronawirusem ("COVID-19") niniejszym uprzejmie informujemy o prawach i obowiązkach pracowników i pracodawców w tym zakresie:

- 1) Pracodawca ponosi odpowiedzialność za stan bezpieczeństwa i higieny pracy w zakładzie pracy. W szczególności jest on obowiązany organizować pracę w sposób zapewniający bezpieczne i higieniczne warunki pracy.
- 2) W razie wystąpienia bezpośredniego zagrożenia dla zdrowia lub życia pracodawca jest obowiązany wstrzymać pracę i wydać pracownikom polecenie oddalenia się w miejsce bezpieczne (np.: jeśli jest potwierdzony przypadek zachorowania w zakładzie pracy). Ponadto do czasu usunięcia zagrożenia pracodawca nie może wydawać polecenia wznowienia pracy.
- 3) Pracownik, który został skierowany przez pracodawcę do odbycia podróży służbowej w rejon zagrożenia wirusem COVID-19, może odmówić takiego polecenia, albowiem stwarza ono bezpośrednie zagrożenie dla zdrowia i życia pracownika, a także grozi takim niebezpieczeństwem innym osobom.
- 4) Ze względów gospodarczych (np.: kryzys ekonomiczny wywołany wirusem COVID-19) Zakład Ubezpieczeń Społecznych może na wniosek dłużnika odroczyć termin płatności należności z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne oraz rozłożyć należność na raty.
- 5) Państwowy powiatowy inspektor sanitarny może nałożyć na osobę zakażoną albo osobę podejrzaną o zakażenie, lub osobę, która miała styczność ze źródłem COVID-19 obowiązek poddawania się izolacji lub kwarantannie. Za okres izolacji lub kwarantanny pracownik jest uprawniony do wynagrodzenia chorobowego oraz zasiłku chorobowego.

Proszę też pamiętać, że niedawno weszła w życie nowa ustawa mająca na celu zwalczanie COVID-19 – ustawa z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych. Przewiduje ona następujące rozwiązania:

- 1) W celu przeciwdziałania COVID-19 pracodawca może polecić pracownikowi wykonywanie, przez czas oznaczony, pracy określonej w umowie o pracę, poza miejscem jej stałego wykonywania (praca zdalna);
- 2) W przypadku zamknięcia żłobka, klubu dziecięcego, przedszkola lub szkoły do których uczęszcza dziecko, z powodu COVID-19, ubezpieczonemu zwolnionemu od wykonywania pracy z powodu konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem przysługuje dodatkowy zasiłek opiekuńczy za okres nie dłuższy niż 14 dni.
- 3) Prezes Rady Ministrów, w związku z przeciwdziałaniem COVID-19, może wydawać polecenia przedsiębiorcom. Polecenia są wydawane w drodze decyzji administracyjnej, podlegają one natychmiastowemu wykonaniu z chwilą ich doręczenia lub ogłoszenia oraz nie wymagają uzasadnienia.
- 4) Główny Inspektor Sanitarny oraz państwowy wojewódzki inspektor sanitarny mogą wydawać pracodawcom polecenia nakazujące podjęcie określonych czynności zapobiegawczych lub kontrolnych oraz żądać od nich informacji w tym zakresie. Decyzje te podlegają natychmiastowemu wykonaniu z chwilą ich doręczenia lub ogłoszenia i nie wymagają uzasadnienia.