

PETERKA PARTNERS

THE CEE LAW FIRM

АНАЛИЗ ДЕЙСТВУЮЩЕГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В СФЕРЕ СЕМЕЙНОГО БИЗНЕСА В РЕГИОНЕ ЦЕНТРАЛЬНО-ВОСТОЧНОЙ ЕВРОПЫ

Чешская Республика Словакия Украина Болгария
Россия Польша Румыния Беларусь Венгрия

www.peterkapartners.com

PETERKA PARTNERS

THE CEE LAW FIRM

О фирме PETERKA & PARTNERS

«PETERKA & PARTNERS» – это современная независимая юридическая фирма, специализирующаяся на оказании полного спектра юридических услуг в странах Центральной и Восточной Европы. С начала своего основания в 2000 году фирма обеспечила прочное присутствие на ключевых рынках Центрально-Восточного региона Европы. Опыт предоставления юридических и налоговых консультаций, глубокие знания культуры и деловой среды стран Центрально-Восточной Европы позволили фирме «PETERKA & PARTNERS» стать достойной альтернативой международным и локальным юридическим фирмам.

Юридическая фирма «PETERKA & PARTNERS» с командой более чем 150 юристов и налоговых консультантов охватывает регион Центральной и Восточной Европы посредством своих девяти офисов, находящихся в полной собственности компании: в Чешской Республике, Словакии, Украине, Болгарии, России, Польше, Румынии, Беларуси и Венгрии. Для получения более подробной информации, пожалуйста, посетите наш веб-сайт www.peterkapartners.com.

АНАЛИЗ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В СФЕРЕ СЕМЕЙНОГО БИЗНЕСА В РЕГИОНЕ ЦВЕ

PETERKA & PARTNERS среди прочего оказывает комплексные юридические услуги в области семейного и наследственного права, в том числе в области семейного предпринимательства в регионе Центральной и Восточной Европы и специализируется на ведении международных дел и разрешении вопросов, охватывающих участников одновременно из нескольких юрисдикций.

Мы оказываем следующие услуги:

- Правовое сопровождение ведения семейного бизнеса;
- Правовое сопровождение передачи бизнеса последующему поколению, учреждение траста;
- Планирование преемственности, составление завещаний, а также соглашений по вопросам наследования, представление интересов в разрешении наследственных споров в судах;
- Консультации, связанные с заключением брачных договоров, защитой активов, бракоразводным процессом, вопросами касательно совместной собственности супругов после развода, изменением режима общей собственности супругов в соответствии с установленным законом режимом (продление, сокращение общей собственности супругов, раздельный режим собственности супругов);
- Консультации по другим вопросам семейного права (опека над ребенком, вопросы содержания, определение порядка общения с ребенком, установление факта отцовства);
- Консультации в области налогообложения;
- Сопровождение разрешения споров досудебного и судебного характера, представление интересов клиента в судах

Ниже приведен краткий обзор локальных правовых норм, касающихся вопросов ведения семейного бизнеса в указанных выше странах ЦВЕ, в которых у нас есть собственные офисы. Для получения более детальной информации, пожалуйста, свяжитесь с Ms. Markéta Hanzlíková, лидером практики семейного и наследственного права PETERKA & PARTNERS, по электронной почте hanzlikova@peterkapartners.cz и/или с Владом Рудницким, партнером российского офиса PETERKA & PARTNERS по электронной почте rudnitskiy@peterkapartners.ru.

Страна	Семейный бизнес и его правовые формы	Определение членов семьи	Основные права и обязанности членов семьи	Основные принципы налогообложения семейного бизнеса
Чешская Республика	С 2014 года <i>семейное предприятие</i> представляет собой уникальную организационно-правовую форму ведения бизнеса (по смыслу ст. ст. 700 – 707 Гражданского кодекса ЧР) = Оно является предприятием, в котором члены семьи работают совместно и которое именуется семейным в силу его субъектного состава, а не целей деятельности. Такое предприятие создается автоматически в силу закона, посредством выполнения изложенных в ГК ЧР условий; необходимость в регистрации такой семейного предприятия отсутствует. Такая форма ведения предпринимательской деятельности не признается юридическим лицом и, соответственно, дееспособность у самого предприятия не возникает; оно не может самостоятельно совершать юридические действия. Семейное предприятие может быть создано в форме юридического лица (чьиими участниками/акционерами могут быть только члены определенной семьи) – в таком случае применяются общие правила касательно юридических действий, представления интересов компании, равно как и нормы о несостоятельности. Семейное предприятие, таким образом, не рассматривается в качестве самостоятельной юридической категории – регулирование, изложенное в ГК ЧР, применяется только в случаях, когда семейное предприятие, когда права и обязанности членов семьи не урегулированы каким-либо иным, более институциональным образом (к примеру, в уставе или иным документом в рамках	Супруги или один из супругов и его родственники вплоть до третьего степени родства¹, а также лица, которые считаются родственниками за счет брака, вплоть до второй степени родства². Те из них, кто постоянно работает <i>для нужд семьи³ или для семейного предприятия</i> считаются членами семьи, принимающими участие в деятельности семейного предприятия (далее – «Члены семьи»). Участие в деятельности семейного предприятия является личным и не может быть	Право получить часть дохода предприятия, а также вещи, которые получены от дохода, а также приращения к предприятию в объеме, равном количеству и типу затраченного на благо предприятия труда - право голоса по существенным вопросам (принятие решений по вопросам использования доходов от семейного предприятия или приращений к нему, по вопросам за рамками обычной хозяйственной деятельности, включая изменение основополагающих принципов функционирования предприятия и прекращения его деятельности), осуществляется большинством голосов Членов семьи. Иными словами, такие существенные решения не могут быть приняты, например, только Членами семьи, которые также являются владельцами семейного предприятия); - преимущественное право в случае отчуждения предприятия; - право на выплату в случае прекращения участия в семейном предприятии; - Отсутствуют прямо выраженные обязанности, предусмотренные ГК; принципиальным является право Члена семьи покинуть семейное предприятие в любое время.	Член семьи, принимающий участие в семейном предприятии, может задекларировать определенную часть доходов в его/ее личной налоговой декларации. Для целей налогообложения не требуется каких-либо разрешений на ведение коммерческой деятельности. Принимая во внимание различные налоговые льготы, повышение солидарного налога, взносы на социальное страхование, такое деление налоговой базы может предоставить возможность определенной налоговой экономии.

PETERKA PARTNERS

THE CEE LAW FIRM

Страна	Семейный бизнес и его правовые формы	Определение членов семьи	Основные права и обязанности членов семьи	Основные принципы налогообложения семейного бизнеса
Чешская Республика	компании, кооператива или негласного товарищества, в трудовом договоре или ином аналогичном договоре). В случае, если речь идёт исключительно о супругах, нормы, регулирующие правовой статус совместно нажитого имущества, имеют приоритет перед нормами, регулирующими деятельность семейных предприятий. В рамках обоюдных правоотношений членов семьи семейные предприятия являются более гибкой формой ведения семейного бизнеса (менее урегулированной), нежели предприятия, создаваемые в стандартных организационно-правовых формах.	передано иному лицу, который никоим образом не связан семейными узами с данной семьей.	- Специальная личная ответственность (за рамками общих правил об ответственности) Членов семьи отсутствует.	
Словакия	Словацкое право не признает семейное предприятие в качестве отдельной организационно-правовой формы ведения бизнеса. Тем не менее, некоторые нормативно-правовые акты устанавливают определенные исключения для некоторых членов семьи в контексте трудовых отношений. Согласно Закону Словацкой Республики о незаконной занятости определенные члены семьи могут работать на: - самозанятое лицо или - Компанию с ограниченной ответственностью, единственным участником которой является физическое лицо (применяется с 1 января 2020 года), без соблюдения обязанности по вступлению в официальные трудовые отношения (при условии, что выполнены иные условия); тем не менее, в соответствии с некоторыми мнениями, подобная	Осуществление трудовых функций без вступления в трудовые отношения в соответствии с Законом о незаконной занятости разрешено для следующих членов семьи, которые являются: - Прямыми родственниками, - Братями и сестрами или - Супругами (муж/жена) самозанятого лица или единственного участника компании с ограниченной ответственностью и, в то же самое время, членом соответствующей семьи; и при этом такие лица:	нет	нет

PETERKA PARTNERS

THE CEE LAW FIRM

Страна	Семейный бизнес и его правовые формы	Определение членов семьи	Основные права и обязанности членов семьи	Основные принципы налогообложения семейного бизнеса
Словакия	работа должна выполняться безвозмездно. Целью данного законодательного подхода является то, что он направлен на смягчение ответственности за незаконную занятость у некрупных предпринимателей, которые нуждаются в помощи членов их семей в ходе ведения предпринимательской деятельности. Более того, Закон Словацкой Республики о лицензировании коммерческих видов деятельности предусматривает, что у так называемого <i>ответственного представителя</i> (лицо, которое обеспечивает профессиональное ведение бизнеса в интересах предпринимателя) нет обязанности вступать в трудовые отношения с таким предпринимателем (самозанятым лицом), если ответственный представитель является супругом(ой), родственником по прямой линии или братом или сестрой предпринимателя.	-Участвуют в пенсионном страховании получателями пенсий, или - Являются получателями пенсий, или - Являются учениками школ или студентами учебных заведений до наступления 26 лет.	нет	нет
Польша	Специальных форм ведения предпринимательской деятельности в качестве семейного предприятия не предусмотрено.	Нет	Нет	Нет

Страна	Семейный бизнес и его правовые формы	Определение членов семьи	Основные права и обязанности членов семьи	Основные принципы налогообложения семейного бизнеса
Венгрия	«Семейное предприятие» может быть учреждено лицами, которые обязуются действовать в рамках Закона № СХХII от 2013 года о продаже земель сельскохозяйственного назначения и в соответствии с Постановлением Правительства № 326/2001 об учреждении, регистрации, функционировании и поддержке семейных предприятий. Заявление о регистрации должно быть подано в Правительственную канцелярию. В соответствии с Законом о продаже земель семейное предприятие означает сельскохозяйственный комплекс, зарегистрированный административным органом, ответственным за вопросы сельского хозяйства; главой семейного предприятия считается физическое лицо, руководящее деятельностью предприятия, которое обладает квалификацией в области сельского хозяйства и проживает на территории, где зарегистрировано семейное предприятие. Глава семейного предприятия должен иметь возможность доказать, что он/она является первичным производителем продукции или частным предпринимателем. В Венгрии существуют планы по внедрению «семейного сельскохозяйственного предприятия» с 2020 или 2021 г., но в отношении данной информации на данный момент какие-либо дополнительные подробности отсутствуют; тем не менее, одним из преимуществ является освобождение такого предприятия от уплаты налогов до того момента, как доходы предприятия не превысят 100 млн. форинтов (около 300 тыс. евро).	Супруг, партнер, несовершеннолетний ребенок, внук главы семейного предприятия (согласно закону), кроме того: совершеннолетний ребенок, родитель, бабушка и дедушка, брат или сестра. Понятие «ребенок» также включает в себя приемных детей (если они зарегистрированы в семейном предприятии).	Глава семейного предприятия и члены семьи заключают договор, в котором приходят к соглашению касательно следующих вопросов: - передача главе права распоряжения сельскохозяйственными угодьями, которые находятся в собственности или используются иным образом, а также оборудованием, необходимым для производства сельскохозяйственной продукции, не менее, чем на 5 лет, - решение вопросов о форме личных вкладов участников, - решение вопросов по поводу того, какой сельскохозяйственной и вспомогательной деятельностью будет заниматься предприятие, - способ осуществления прав и исполнения обязательств, которые возникли в период до момента регистрации семейного предприятия - Распределение доходов между участниками.	Налогообложение сельскохозяйственной деятельности в Венгрии является достаточно благоприятным, хотя специальные нормы об освобождении семейных предприятий от уплаты налогов или предоставлении им налоговых скидок, участвующие в таком предприятии физические лица платят налоги отдельно. Как указано в первой колонке, существуют различные планы на 2020/2021 годы, и освобождение от уплаты налогов при сумме доходов, не превышающих 300 тыс. евро рассматривается как существенное преимущество для налогоплательщиков.

PETERKA PARTNERS

THE CEE LAW FIRM

Страна	Семейный бизнес и его правовые формы	Определение членов семьи	Основные права и обязанности членов семьи	Основные принципы налогообложения семейного бизнеса
Румыния	В соответствии с Постановлением Правительства № 44/2008 под термином «семейное предприятие» понимается коммерческое предприятие без образования юридического лица, учрежденное по меньшей мере двумя членами семьи, и расположенное в месте ведения деятельности (по адресу этого местонахождения оно зарегистрировано в Торговом реестре Румынии). Такое семейное предприятие представляет интересы семьи в правоотношениях, в которых оно участвует. Такая организационно-правовая форма существует в Румынии с 2004 года, хотя и под другим названием – «семейная ассоциация». Семейное предприятие учреждается посредством заключения учредительного договора с членами семьи в письменной форме, который является предварительным условием, определяющим действительность такого договора, и в котором должны быть указаны идентификационные данные членов семьи и назначенного представителя, условия участия, доля каждого члена семьи в доходах и расходах (в процентах), нормы, регулирующие внутренние взаимоотношения в семейном предприятии, условия выхода из семейного предприятия и дата заключения такого договора. Представитель, назначенный в рамках учредительного договора, имеет право управлять делами семейного предприятия на основании специальной доверенности, подписанной полностью дееспособными членами семьи, а также законными представителями членов семьи, чья дееспособность еще ограничена. Семейные предприятия не имеют собственного имущества (иными словами, обязанность в оплате уставного капитала отсутствует). Каждый член семьи может определить размер капитала, который будет вложен в	В соответствии с определением семейного предприятия членами семьи являются: муж, жена, дети в возрасте более 16 лет на дату регистрации семейного предприятия, их родные и свояки до 4 степени родства включительно. Члены семейного предприятия – это те члены семьи, которые подписали учредительный договор. Право участия в семейном предприятии не может быть передано другому лицу, которое не входит в круг лиц, указанных выше.	Члены семейного предприятия принимают участие в распределении прибылей/убытков пропорционально размеру своей доли, указанному в учредительном договоре, или соответствующих приложениях к нему. Участники семейного предприятия несут солидарную ответственность по долгам из договоров, заключенных представителем в ходе осуществления предпринимательской деятельности в пределах капитала, выделенного для целей деятельности предприятия, а также в размере своего вклада – каждый. Решения по поводу вопросов в рамках операционной деятельности предприятия принимаются назначенным представителем. Распорядительные действия в отношении активов, переданных в семейное предприятие, осуществляются на основании большинства голосов членов семьи, учитывая, что такое большинство должно включать и собственника такого актива.	В соответствии с Постановлением Правительства № 44/2008 назначенный представитель семейного предприятия ведет бухгалтерский учет на таком предприятии посредством метода одианрных записей (single-entry bookkeeping). Тем не менее, в Румынии подлежит применению принцип налоговой прозрачности, соответственно, каждое лицо, входящее в семейное предприятие, оплачивает налоги самостоятельно. Таким образом, они самостоятельно оплачивают налог на доход, полученный от деятельности семейного предприятия, равно как и иные взносы на пенсионное и социальное страхование, могут быть застрахованы в системе страхования здоровья и страхования от безработицы.

PETERKA PARTNERS

THE CEE LAW FIRM

Страна	Семейный бизнес и его правовые формы	Определение членов семьи	Основные права и обязанности членов семьи	Основные принципы налогообложения семейного бизнеса
Румыния	в осуществление коммерческой деятельности семейного предприятия. Семейное предприятие должно быть зарегистрировано в Румынском Торговом реестре путем подачи договора об учреждении семейного предприятия, а также иных необходимых документов. В течение трех рабочих дней с момента подачи всех документов Торговый реестр выпускает соответствующее регистрационное свидетельство (которое содержит код налогоплательщика), а также свидетельство, в котором указаны виды деятельности, осуществляемые предприятием по месту его нахождения. Кроме того, такие факты, как изменение местонахождения и/или видов предпринимательской деятельности и/или внесение изменений в учредительный договор должны быть также зарегистрированы в Торговом реестре. Семейное предприятие может вступать в договорные отношения с любыми физическими и юридическими лицами, другими семейными предприятиями, но не может нанимать третьих лиц на основании трудовых договоров. Семейные предприятия подлежат закрытию и исключению из Торгового реестра в случаях, если: (i) более половины его членов умерли; (ii) более половины его членов требуют закрытия общества или сами пытаются покинуть предприятие или (iii) если третье лицо, которому был причинен ущерб регистрацией предприятия, добилось исключения предприятия из реестра.		Договоры, по которым приобретаются активы, заключаются представителем без предварительного одобрения членами семейного предприятия, если стоимость такого актива не превышает 50 процентов от стоимости всех активов, выделенных для осуществления предпринимательской деятельности семейного предприятия либо 50 процентов денежных средств, находящихся в распоряжении предприятия на дату заключения соответствующего договора. Участники семейного предприятия владеют приобретенными активами на пропорциональной основе: в зависимости от размера их долей.	
Болгария	Специальных форм ведения предпринимательской деятельности в качестве семейного предприятия не предусмотрено.	Нет	Нет	Нет

PETERKA PARTNERS

THE CEE LAW FIRM

Страна	Семейный бизнес и его правовые формы	Определение членов семьи	Основные права и обязанности членов семьи	Основные принципы налогообложения семейного бизнеса
Украина	На данный момент законодательство Украины не содержит общеприменимых понятий «семейная компания/предприятие» и особенностей их регулирования. Частным случаем функционирования семейного бизнеса в законодательстве Украины является «фермерское хозяйство», а именно форма предпринимательской деятельности граждан, изъявивших желание производить товарную сельскохозяйственную продукцию, осуществлять ее переработку и реализацию с целью получения прибыли на землях, находящийся в их собственности/пользовании. Фермерское хозяйство может быть создано одним гражданином Украины или несколькими, которые являются родственниками или членами семьи. Членами фермерского хозяйства могут быть супруги, их родители, дети, достигшие 14-летнего возраста, другие члены семьи, родственники, но не могут быть членами лица, работающие в нем по трудовому договору (контракту). Фермерское хозяйство подлежит государственной регистрации как юридическое лицо (на основании устава), либо физическое лицо-предприниматель (на основании договора/декларации о создании фермерского хозяйства).	В отношении фермерского хозяйства к членам семьи и родственникам главы фермерского хозяйства относятся жена (муж), родители, дети, бабушка, дедушка, прабабка, прадед, внуки, правнуки, мачеха, отчим, падчерица, пасынок, родные и двоюродные братья и сестры, дядя, тетя, племянники как главы фермерского хозяйства, так и его жены (мужа), а также лица, находящиеся в родственных отношениях первой степени родства со всеми вышеупомянутыми членами семьи и родственниками (родители такого лица и родители мужа или жены, его муж или жена, дети как такого лица, так и его супруга(и), в том числе усыновленные ими дети). Фермерское хозяйство имеет статус семейного, если в его деятельности используется труд членов исключительно одной семьи согласно Семейному кодексу, а именно лиц, которые совместно проживают, связаны общим бытом и имеют взаимные права и обязанности. Трудовые отношения в фермерском хозяйстве базируются на труде его членов, но в случае производственной необходимости (для семейных фермерских хозяйств исключительно для выполнения сезонных работ, работ, требующих специальных знаний или умений), фермерское хозяйство может привлекать к работе других граждан по трудовому договору (контракту).	Законодательство не содержит четкого перечня прав и обязанностей членов фермерского хозяйства. Тем не менее, можно определить, что члены хозяйства имеют право осуществлять владение, пользование и распоряжение имуществом хозяйства по согласию с другими членами хозяйства; получать часть имущества хозяйства при его ликвидации или в случае прекращения членства в хозяйстве; право на распределение части прибыли.	Фермерские хозяйства могут функционировать как в рамках общей системы налогообложения, так и в рамках упрощенной системы, в случае соответствия критериям такой системы налогообложения и регистрации ее плательщиком, которая предполагает замену оплаты отдельных налогов и сборов (налога на прибыль, налога на доходы физических лиц, прочее) на оплату единого налога в размерах и порядке, предусмотренном налоговым законодательством. Кроме того, в некоторых случаях, фермерские хозяйства могут освобождаться от уплаты определенных видов налогов, например, земельного налога за земельные участки, занятые молодыми садами, ягодными кустарниками и виноградниками до их вступления в пору плодоношения и т.д. Фермерские хозяйства, в некоторых случаях, могут получать поддержку за счет государственного и местных бюджетов, в том числе, финансовую поддержку на оплату единого взноса на общеобязательное государственное социальное страхование.

PETERKA PARTNERS

THE CEE LAW FIRM

Страна	Семейный бизнес и его правовые формы	Определение членов семьи	Основные права и обязанности членов семьи	Основные принципы налогообложения семейного бизнеса
Беларусь	На данный момент законодательство Беларуси не содержит специального регулирования семейных предприятий. Выделяется только крестьянское (фермерское) хозяйство. Крестьянским (фермерским) хозяйством признается коммерческая организация, созданная одним гражданином (членами одной семьи), внесшим (внесшими) имущественные вклады, для осуществления предпринимательской деятельности по производству сельскохозяйственной продукции, а также по ее переработке, хранению, транспортировке и реализации, основанной на его (их) личном трудовом участии и использовании земельного участка, предоставленного для этих целей в соответствии с законодательством об охране и использовании земель. Фермерскому хозяйству принадлежит на праве собственности имущество, переданное в качестве вклада в уставный фонд фермерского хозяйства его учредителями (членами), а также имущество, произведенное и приобретенное фермерским хозяйством в процессе его деятельности. Члены фермерского хозяйства имеют обязательственные права в отношении этого фермерского хозяйства.	В отношении крестьянского (фермерского) хозяйства членами семьи признаются супруги, их родители (усыновители), дети (в том числе усыновленные), братья и сестры, супруги и дети указанных лиц, а также другие лица, признанные членами семьи в соответствии с законодательством о браке и семье.	Члены фермерского хозяйства вправе: - участвовать в управлении деятельностью фермерского хозяйства в порядке уставом фермерского хозяйства; - получать информацию о деятельности фермерского хозяйства, в том числе о его доходах и расходах, знакомиться с его уставом, документами бухгалтерской отчетности и иными документами; - участвовать в распределении прибыли, полученной фермерским хозяйством; - получать часть прибыли уставом фермерского хозяйства; - получать вознаграждение за труд в денежных единицах и (или) натуральной форме, иметь ежедневный и еженедельный отдых, трудовые и социальные отпуска в соответствии с законодательством о труде; - продать или иным образом уступить свою долю (ее часть) в уставном фонде фермерского хозяйства в порядке, установленном уставом фермерского хозяйства; - приобретать у членов фермерского хозяйства в преимущественном порядке перед другими гражданами (не членами фермерского хозяйства) доли (их части) в уставном фонде фермерского хозяйства; - выйти из состава членов фермерского хозяйства независимо от согласия других его членов, и получить стоимость своей доли в имуществе фермерского хозяйства, а также причитающуюся часть прибыли; - получить в случае ликвидации фермерского хозяйства часть имущества, оставшегося после расчетов с кредиторами, или его стоимость пропорционально своей доле в уставном фонде фермерского хозяйства,	Крестьянские (фермерские) хозяйства в течение трех лет со дня их государственной регистрации в части деятельности по производству продукции растениеводства (кроме цветов и декоративных растений), животноводства (кроме пушного звероводства), рыбоводства и пчеловодства освобождаются от налогов, сборов (пошлин), установленных настоящим НК. Вместе с тем Крестьянские (фермерские) хозяйства в течение срока и в части вышеуказанной деятельности не освобождаются от таможенных платежей, налога на добавленную стоимость и акцизов, взимаемых налоговыми органами при ввозе товаров с территории государств - членов ЕАЭС, от обязанности исчислить и перечислить в бюджет НДС, а также от обязанностей налоговых агентов, в том числе от обязанности удерживать при выплате заработной платы и иных доходов с начисляемых (перечисляемых) сумм налоги, сборы (пошлины) в порядке, установленном настоящим Кодексом.

PETERKA PARTNERS

THE CEE LAW FIRM

Страна	Семейный бизнес и его правовые формы	Определение членов семьи	Основные права и обязанности членов семьи	Основные принципы налогообложения семейного бизнеса
Беларусь			а также с учетом их личного трудового участия, если иной порядок не предусмотрен уставом фермерского хозяйства. Члены фермерского хозяйства в соответствии с законодательством об охране труда, социальной защите и социальном страховании имеют право на охрану труда, социальное страхование, пенсионное обеспечение и гарантии в случае профессионального заболевания, трудового увечья, инвалидности и потери работы. Члены фермерского хозяйства обязаны: - сформировать уставный фонд фермерского хозяйства в порядке и сроки, предусмотренные законодательством и уставом фермерского хозяйства; - принимать личное трудовое участие в деятельности фермерского хозяйства, за исключением случаев, предусмотренных уставом фермерского хозяйства; - не разглашать информацию, составляющую коммерческую тайну фермерского хозяйства; - соблюдать требования устава фермерского хозяйства и исполнять решения его органов управления, соответствующие настоящему Закону, иным актам законодательства и уставу фермерского хозяйства. Члены фермерского хозяйства выполняют и другие обязанности, предусмотренные законодательными актами и уставом фермерского хозяйства.	Фермерские хозяйства должны вести учет в зависимости от выбранной системы налогообложения. Так, они могут: - применять общую систему налогообложения и вести бухучет и отчетность и учет доходов и расходов на общих основаниях; - при соответствии необходимым критериям быть плательщиками единого налога для производителей сельскохозяйственной продукции и вести бухучет и отчетность и учет доходов и расходов на общих основаниях; - при соблюдении необходимых условий быть плательщиками налога при УСН и вести учет в книге учета доходов и расходов организаций и индивидуальных предпринимателей, применяющих упрощенную систему налогообложения.

PETERKA PARTNERS

THE CEE LAW FIRM

Настоящий общий обзор подготовлен исключительно в информационных целях и на его содержание не следует полагаться как на юридическую консультацию. Мы будем рады предоставить Вам юридическую консультацию, подготовленную с учетом особенностей конкретного дела.

Примечания:

Чешская Республика:

¹Все родственники супругов, участвующие в управлении семейным предприятием до третьей степени родства, т.е. включая бабушку и дедушку родителей супругов, внуков детей супругов, братьев / сестер родителей супругов, детей родителей супругов,

²Родственники супруга/и, участвующих в управлении семейным предприятием, вплоть до второй степени родства, т.е. включая бабушку и дедушку супруга/и, а также братьев / сестер супруга/и.

³Т.е. также члены семьи, которые постоянно работают на семью (например, заботятся о детях) и не работают непосредственно на семейное предприятие, рассматриваются как члены семьи, участвующие в управлении семейным предприятием, и, следовательно, имеют свои права.

Украина:

⁴Супруги считаются семьей и тогда, когда жена и муж в связи с обучением, работой, лечением, необходимостью ухода за родителями, детьми и по другим уважительным причинам не проживают совместно. Ребенок принадлежит семье своих родителей и тогда, когда совместно с ними не проживает.

PETERKA PARTNERS

THE CEE LAW FIRM

КОНТАКТЫ

Глобальный Контакт

Ondrej Peterka, управляющий партнер, peterka@peterkapartners.cz

ЧЕШСКАЯ РЕСПУБЛИКА

Карлово наместе 671/24
CZ – 110 00 Прага 1
+420 225 396 300
krbcova@peterkapartners.cz
urbancova@peterkapartners.cz

БОЛГАРИЯ

Георги С. Раковски, 96
BG – 1000 София
+359 2 984 11 70
peev@peterkapartners.bg

РУМЫНИЯ

33 Авиаторилор Блвд., 1 округ
RO – 011853 Бухарест
+40 21 310 48 82
aron@peterkapartners.ro

СЛОВАКИЯ

Капитулска 18/А
SK – 811 01 Братислава
+421 2 544 18 700
lesko@peterkapartners.sk

РОССИЯ

Земляной вал, 9, 8 этаж
RU – 105064 Москва
+7 499 754 01 01
seregina@peterkapartners.ru

БЕЛАРУСЬ

проспект Победителей, 103,
офис 1303, BY – 220020 Минск
+375 17 236 47 11
anoshka@peterkapartners.by

УКРАИНА

Саксаганского, 40/85
UA – 01033 Киев
+380 44 581 11 20
utiralov@peterkapartners.ua

ПОЛЬША

Шнядецких, 10
PL – 00-656 Варшава
+48 22 696 72 01
ploskowicz@peterkapartners.pl
siwinska@peterkapartners.pl

ВЕНГРИЯ

Вёрёшмарти тер, 4
HU – 1051 Будапешт
+36 1 235 10 90
cseho@peterkapartners.hu
till@peterkapartners.hu

www.peterkapartners.com