

PETERKA PARTNERS

THE CEE LAW FIRM

**ВСПЫШКА КОРОНАВИРУСА COVID-19
ОСНОВНЫЕ ВОПРОСЫ ТРУДОВОГО ПРАВА В
РФ и Беларуси**

Вебинар на актуальную тему

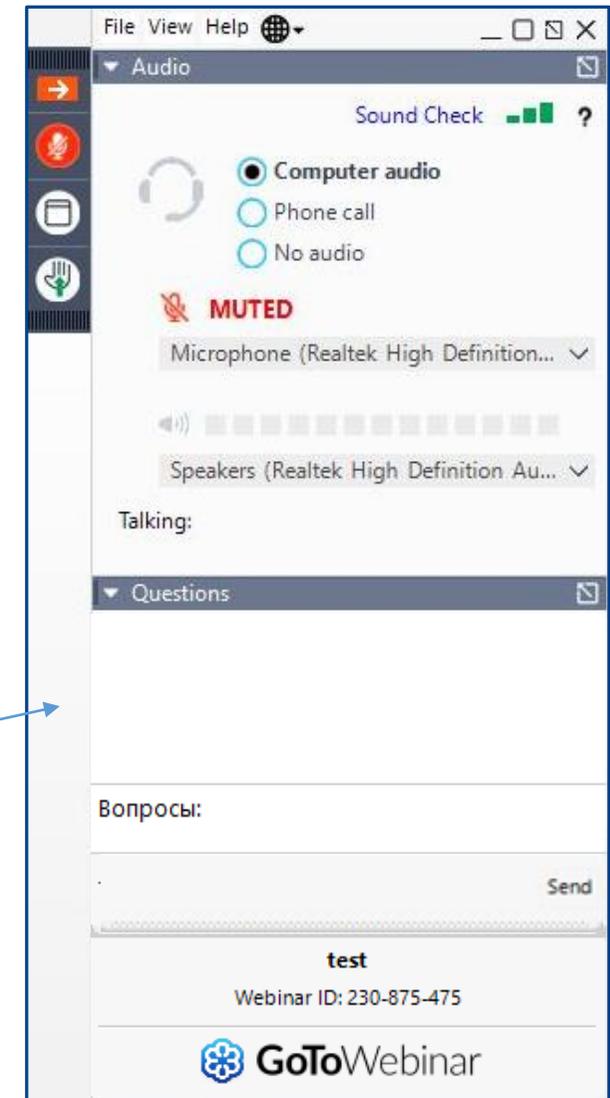
18.03.2020

В режиме Live

Вебинар транслируется в прямом эфире в формате прослушивания

Вопросы и обратная связь:

- Для того чтобы расширить контрольную панель, нажмите на стрелку  .
- Вы можете отправить нам свои вопросы и комментарии через интерфейс. Вопросы можно задать в графе “Questions”.



Проведение вебинара по данному вопросу в других юрисдикциях Центрально-Восточной Европы (Польша, Украина, Болгария, Венгрия, Румыния, Чехия и Словакия)

- в Польше вебинар состоится 18.03.2020 в 13:00 по Москве, язык вебинара - польский. Вы можете зарегистрироваться на вебинар по следующей ссылке: <https://attendee.gotowebinar.com/register/2337367512692901901>
- в Украине вебинар состоится 20.03.2020 в 16:00 по Москве, язык вебинара - английский. <https://attendee.gotowebinar.com/register/9030405952752924173> - регистрация
- в Болгарии вебинар состоится 19.03.2020 в 16:30 по Москве, язык вебинара - английский. <https://attendee.gotowebinar.com/register/7645987772208044555> - регистрация
- в Венгрии вебинар состоится 20.03.2020 в 14:00 по Москве, язык вебинара венгерский; <https://attendee.gotowebinar.com/register/1866276852199948> - регистрация
- в Румынии вебинар состоится 19.03.2020 в 11:30 по Москве, язык вебинара - английский, <https://attendee.gotowebinar.com/register/5251123903850553613> - регистрация
- Объединённый вебинар в Чехии и Словакии прошел 12.03.2020. В случае заинтересованности, мы можем отправить Вам презентацию на электронную почту (на чешском языке). Запрос можно направить на miroslavskaya@peterkapartners.ru

Модератор



Елена Мирославская
PETERKA & PARTNERS Россия
Менеджер по маркетингу
miroslavskaya@peterkapartners.ru

Спикеры



Светлана Серегина
партнер, директор по России
PETERKA & PARTNERS Россия



Полина Саввина,
старший юрист
PETERKA & PARTNERS Россия



Виктор Раковский
партнер, директор по Беларуси
PETERKA & PARTNERS Беларусь

Факты о коронавирусе

- Вирус SARS-CoV-2, коронавирусная инфекция COVID-19
- Первые случаи заболевания зарегистрированы в Ухани (Китай) в декабре 2019 г.
- Наиболее пострадавшими странами являются Китай, Италия, Иран, Южная Корея, Франция, Германия, Испания
- 1-й случай в РФ 1 марта 2020 г.
- В настоящее время около 100 случаев в РФ (на 17 марта 2020 г.)
- РФ чрезвычайное положение не введено
- Симптомы: лихорадка, сухой кашель, одышка, мышечные боли и усталость (Роспотребнадзор, ВОЗ)
- Инкубационный период: в настоящее время указано 5-6 дней, максимум 14 дней

Меры профилактики и обязанности работодателя

Роспотребнадзор

- возможность обработки рук антисептиками и контроль за этим
- контроль температуры тела работников с обязательным отстранением от работы лиц с признаками заболевания
- контрольные меры в части вызова работником врача на дом и самоизоляции в установленных случаях
- информационная поддержка
- обеспечение качественной уборки помещений
- наличие запаса дезинфицирующих средств, средств индивидуальной защиты
- регулярное проветривание, применение бактерицидных ламп и иных подобных средств (по возможности)

Письмо Роспотребнадзора от 10.03.2020 N 02/3853-2020-27 «О мерах по профилактике новой коронавирусной инфекции (COVID-19)»

Меры профилактики и обязанности работодателя

Рекомендуется ограничить:

- любые корпоративные мероприятия в коллективах
- участие в иных массовых мероприятиях
- направление сотрудников в командировки, особенно в страны, где зарегистрированы случаи заболевания COVID-19
- планирование отпусков с посещением стран, где регистрируются случаи заболевания COVID-19

<http://77.rosпотребнадзор.ru/index.php/napravlenie/profinfzab/8057-vnimaniyu-rabotodatelej-rekomendatsii-po-profilaktike-novoj-koronavirusnoj-infektsii-covid-19-sredi-rabotnikov>

Ежедневное усиление мер

Указ мэра Москвы от 5 марта 2020 года № 12-УМ «О введении режима повышенной готовности» (последние изменения от 16.03.2020 г.)

- Режим повышенной готовности
- до 10 апреля 2020 г. – запрет любых досуговых мероприятий на открытом воздухе с любой численностью участников, в закрытых помещениях - с числом участников более 50 человек
- 21 марта 2020 г. - 12 апреля 2020 г. закрываются государственные общеобразовательные школы, спортивные школы и т.д.
- Режим самоизоляции на дому в течение 14 дней – список стран значительно расширен и распространяется на все государства ЕС
- Работодатели обязаны не допускать на рабочее место лиц, на которых распространяется режим изоляции

Ежедневное усиление мер

Распоряжение Правительства РФ от 16 марта 2020 г. № 635-р

- 18 марта 2020 г. – 1 мая 2020 г. - временный запрет на въезд иностранцев, в т.ч. граждан Республики Беларусь
- с 18 марта 2020 г. временно приостановлена выдача приглашений на въезд в РФ в целях обучения и осуществления трудовой деятельности, а также разрешений на работу
- с 18 марта 2020 г. - временно приостановлена выдача всех категорий виз
- Исключение: дипломаты, членов экипажа грузовых и воздушных судов и т.д.

Обязательный карантин

- В законодательстве отсутствует понятие «самоизоляция», «карантин»
- Что такое самоизоляция?
- Обязательный «карантин» введен только в строго оговоренных случаях. Последствие - оформление и выплата пособия по нетрудоспособности (оплачивается как обычно)
- Планируется введение особого порядка оплаты больничных
- Отстранение от работы – только в строго определенных случаях
- Порядок отстранения – согласно ТК РФ

Добровольный карантин

- Работа из дома (home office) = дистанционный договор ?
- Неполное рабочее время по соглашению сторон
- Неполное рабочее время по инициативе отдельных категорий работников:
 - беременной женщины,
 - одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет),
 - лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением.

Отпуска

- Перенос и график отпусков
- Можно ли заставить работника уйти в отпуск?
- Карантин в школе/в садах: больничный или отпуск?
- Что делать с работниками, которые не успели вернуться из отпуска?
- Отпуск без сохранения заработной платы?

Командировки

- Есть ли запрет на выезд из РФ в другие страны?
- Что делать с работниками, которые остались в месте командировки?
- Работник отказывается от командировки, что делать?

Крайние меры

- Прогул
- Отстранение от работы
- Неполное рабочее время по инициативе работодателя
- Простой
- Сокращение численности (штата)

Иностранные Работники

- Отличается ли режим для иностранных работников?
- РАСПОРЯЖЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА ОТ 16 МАРТА 2020 Г. № 635-Р

Ответственность: административная

КоАП РФ

Статья 19.4. - неповиновение законному распоряжению должностного лица органа, осуществляющего государственный надзор (контроль) / невыполнение требований органа здравоохранения

- Предупреждение, штрафы на граждан (до 20 тыс. руб), на должностных лиц (до 300 тыс. руб.)

Статья 19.5 - невыполнение в установленный срок законного предписания органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), об устранении нарушений законодательства.

- Штрафы на граждан (до 500 руб.), должностных лиц (до 2 тыс. руб/дисквалификация до 3 лет), юр. лиц (до 20 тыс. руб.)

КоАП Москвы

Статья 6.3. - невыполнение санитарно-гигиенических и противоэпидемических мероприятий.

- Предупреждение, штрафы на граждан (до 500 руб.), на должностных лиц (до 1 тыс. руб.), на юр. лиц (до 20 тыс. руб./приостановление деятельности)

Статья 3.18. - нарушение установленных требований в области защиты населения и территорий города от ЧС.

- Штраф на должностных лиц до 5 тыс. руб.

Ответственность: уголовная

Уголовный Кодекс РФ Статья 236 - «нарушение санитарно-эпидемиологических правил, повлекшее по неосторожности массовое заболевание или отравление людей»

- только на физических лиц
- штраф до 80 тыс. руб. или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до 6 месяцев, либо
- лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет, либо
- обязательные работы/исправительные работы, либо
- ограничение свободы на срок до 1 года.
- Эти же деяния, повлекшие по неосторожности смерть человека, наказываются обязательными работами на срок до 480 часов, либо исправительными работами на срок от 6 месяцев до 2 лет, либо принудительными работами на срок до 5 лет, либо лишением свободы на тот же срок.

Влияние коронавируса на договорные отношения

- Непреодолимая сила (форс-мажор) (ч. 3 ст. 401 ГК РФ)
- Невозможность исполнения обязательства (ст. 416 и 417 ГК РФ)
- Существенное изменение обстоятельств (ст. 451 ГК РФ)

Полезные контакты и ссылки

■ Интернет

- ✓ ВОЗ <https://www.who.int/ru/emergencies/diseases/novel-coronavirus-2019>
- ✓ Роспотребнадзор
https://rospotrebnadzor.ru/about/info/news_time/news_details.php?ELEMENT_ID=13566
- ✓ Минздрав <https://www.rosminzdrav.ru/ministry/covid19>
- ✓ В отдельных регионах России – официальные сайты территориальных органов власти в субъекте РФ
- ✓ Яндекс карта распространения коронавируса в мире
<https://yandex.ru/web-maps/covid19?ll=41.775580%2C54.894027&z=3>

■ Телефоны

- ✓ горячая линия по вопросам отсутствия в аптеках медицинских масок и противовирусных препаратов 8 (800) 550-99-03
- ✓ 112
- ✓ Телефон горячей линии города Москвы: +7 (495)870-45-09

Принятые нормативные акты

- 14.03.2020 (изм. от 17.03) – Указ Мэра Москвы (самоизоляция, допуск на работу, свободное посещение школ, обстоятельство непреодолимой силы).
- 13.03.2020 – Постановление Правительства Санкт-Петербурга №121 «О мерах по противодействию распространению в Санкт-Петербурге новой коронавирусной инфекции (COVID-19)»
- 10.03.2020 – Указ Мэра Москвы (ограничение мероприятий свыше 5000 человек до 10 апреля 2020 г.).
- 05.03.2020 – Указ Мэра Москвы «О введении режима повышенной готовности» (меры для работодателей, обязанности для туристов).
- 31.01.2020 – Постановление Правительства РФ, которым коронавирусная инфекция внесена в перечень заболеваний, представляющих опасность для окружающих.
- 31.01.2020 – Перечень заболеваний, представляющих опасность для окружающих (утв. Постановлением Правительства РФ от 1 декабря 2004 г. N 715)
- Письмо Роспотребнадзора от 10.03.2020 N 02/3853-2020-27 «О мерах по профилактике новой коронавирусной инфекции (COVID-19)»
- Распоряжение Правительства РФ от 16 марта 2020 г. № 635-р

Офис PETERKA & PARTNERS в России отмечен в международных и локальных рейтингах:

Chambers Europe 2019

(средний рынок)
Корпоративное право
Слияния и поглощения

IFLR1000 2020

Банковское и финансовое право
Слияния и поглощения

Benchmark Litigation 2019

Разрешение споров

BEST LAWYERS 2020

Корпоративное право:
Светлана Серегина
Влад Рудницкий

Право – Ру 300 2019

Трудовое право
Банковское и финансовое право
Комплаенс
Арбитражное судопроизводство

Право – Ру 300 2019

рейтинг юристов

Светлана Серегина (трудовое право)

Media Law International 2019

Сфера рекламы
(коммерческое право)



Спасибо за внимание !

seregina@peterkpartners.ru

savvina@peterkpartners.ru

Чешская Республика Словакия Украина Болгария
Россия Польша Румыния Беларусь Венгрия

PETERKA PARTNERS

THE CEE LAW FIRM

**ВСПЫШКА КОРОНАВИРУСА COVID-19
ОСНОВНЫЕ ВОПРОСЫ ТРУДОВОГО ПРАВА В
РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ**

Вебинар на актуальную тему

18.03.2020 г.

Факты о коронавирусе в Беларуси

- В настоящее время зарегистрировано 36 случаев в Беларуси (на 17 марта 2020 г.).
- В Беларуси чрезвычайное положение не объявлено.
- Введено ограничение на проведение массовых мероприятий с международным участием в Республике Беларусь.
- с 12 марта в Беларуси проводится мониторинг мест общего сбора граждан на предмет правильно работающих вентиляционных шахт, наличия антисептиков и соблюдения других санитарных норм.

Минздрав:

- Основные правила профилактики инфицирования SARS-CoV-2 у пациентов пожилого возраста и пациентов с сопутствующей патологией (Coronavirus disease 2019 (COVID-19) Situation Report – 51).
- Меры предосторожности для лиц с подозрением или подтвержденной COVID-19-инфекцией при отсутствии показаний к госпитализации ИЛИ для госпитализированных с подтвержденной COVID-19-инфекцией и затем выписанных по причине удовлетворительного состояния.
- Меры предосторожности для членов семьи, близких контактов (партнеры, супруги), опекунов (сопровождающих) во внебольничных условиях (на дому) при контакте с пациентом с лабораторно подтвержденным COVID-19 или с пациентом, с подозрением на COVID-19.
- <http://minzdrav.gov.by/ru/dlya-belorusskikh-grazhdan/COVID-19/>

Меры профилактики и обязанности нанимателя

Наниматель обязан принимать необходимые меры по профилактике и предупреждению не только профессиональных, но и иных заболеваний работников (п. 6 ч. 1 ст. 55 Трудового Кодекса Республики Беларусь).

На общегосударственном уровне рекомендуется самоизоляция сроком на 14 дней для тех сотрудников, которые недавно посещали эпидемически неблагоприятные страны.

Удаленная работа

Важен характер конкретной работы.

Общая норма: в трудовом договоре должно быть предусмотрено, что работа является дистанционной (или работой по месту жительства).

Выход из ситуации:

(а) оформить удаленную работу в письменной форме и, как только необходимость в этом отпадет, вернуть трудовой договор к первоначальным условиям;

(б) оставить трудовой договор без изменений и достигнуть неофициальной договоренности между нанимателем и соответствующим работником о временной работе из дома.

Удаленная работа должна оплачиваться в обычном порядке.

Рекомендация: принять внутреннее Положение/руководство для работников по удаленной работе (рабочее время, способы выхода на связь, правила безопасности труда на дому и другое).

Отпуск

Оплачиваемый социальный отпуск возможен только в том случае, если предусмотрен в коллективном договоре.

Ежегодный трудовой отпуск. Период самоизоляции может быть включен в ежегодный трудовой отпуск, который уже запланирован на этот период для работника в графике отпусков. Если же ежегодный отпуск еще не был запланирован на этот период, то предоставление такого отпуска возможно только с согласия нанимателя и работника.

Неоплачиваемый социальный отпуск (ст. 190 ТК).

Продолжительность данного отпуска по общему правилу - не более 30 календарных дней. Но в организации может быть установлен более длительный срок. Такой отпуск предоставляется по письменному заявлению работника и оформляется приказом.

Временная нетрудоспособность

Наниматель имеет право не допускать работника к работе (отстранить от работы), если у работника появились симптомы заболевания (например, повышенная температура) (п. 1 ч. 6 ст. 49 ТК).

После чего работник должен связаться со своим участковым врачом для оформления листка нетрудоспособности – на 14 дней карантина, или на иной срок, установленный врачом исходя из течения болезни.

Даже если симптомов нет, но работник вернулся из страны высокого риска по распространению коронавируса, то он/она может обратиться к врачу с просьбой дать направление для обследования на коронавирус.

Командировки

Руководство Республики Беларусь не закрыло границу ни с одной из приграничных стран, а также не ограничило посещение граждан из других стран.

Также не был введен запрет на посещение гражданами Республики Беларусь стран с высоким риском инфицирования COVID-19.

Тем самым нет запрета на отправку работников в командировки.

Рекомендация: согласовывать планы и графики относительно будущих деловых поездок с работником, учитывать ограничения и запреты, установленные в других странах

Рекомендации

- Ограничить посещение мест скопления людей (госорганы, суды, корпоративные мероприятия и другое).
- Дополнительные меры по охране труда (обработка рук антисептическими средствами, уборка и проветривание помещений и другое).
- Диагностика состояния работников в течение рабочего дня (измерение температуры, устный опрос).
- Инструктаж о правилах личной гигиены и профилактике заболеваний.

Полезные контакты и ссылки

Интернет

- ✓ ВОЗ <https://www.who.int/ru/emergencies/diseases/novel-coronavirus-2019>
- ✓ Минздрав <http://minzdrav.gov.by/ru/dlya-beloruskikh-grazhdan/COVID-19/>

Телефоны

- **"Горячие" линии** по вопросам профилактики инфекции, вызванной коронавирусом 2019-nCoV:
- Телефон "горячей" линии Республиканский центр гигиены эпидемиологии и общественного здоровья **+375(29) 156-85-65**, звонки принимаются в рабочие дни **с 8:30 до 13:00 и с 13:30 до 18:00**.
- Для жителей **Минска** по вопросам коронавирусной инфекции открыта "горячая линия" в Минской инфекционной больнице по номеру **8 (017) 334-34-68 с 8:30 до 15:00**.
- "Горячие" линии по вопросам коронавирусной инфекции в **Гродненской области**. Гродненская областная инфекционная больница, тел. **8 (0152) 55-25-02**; Гродненский областной центр гигиены, эпидемиологии и общественного здоровья, тел. **8 (0152) 75-53-22**.
- "Горячие" линии по вопросам коронавирусной инфекции в **Витебской области**. В Витебске — **8 (0212) 67-36-44**, Полоцке — **8 (0214) 74-39-44**, Новополоцке — **8 (0214) 57-36-44**, Орше — **8 (0216) 51-34-41 и 51-34-48**.



**Спасибо за
внимание !**

rakovskij@peterkapartners.by

Чешская Республика Словакия Украина Болгария
Россия Польша Румыния Беларусь Венгрия

PETERKA & PARTNERS создала службу поддержки COVID-19 Help desk, которая может использоваться в качестве централизованного и эффективного инструмента для того чтобы справиться со всеми юридическими вопросами, возникающими в этих особых обстоятельствах.

В Help desk COVID-19 входят специалисты из всех наших офисов, и помощь может быть оказана в соответствии с законодательством юрисдикций офисов PETERKA & PARTNERS (Чехия, Словакия, Украина, Болгария, Россия, Польша, Румыния, Беларусь, Венгрия).

Поддержка будет оказана на любом языке соответствующей юрисдикции.

Пожалуйста, не стесняйтесь обращаться в нашу справочную службу COVID-19 по адресу covidhelpdesk@peterkapartners.com

А также следите за PETERKA & PARTNERS на LinkedIn:

<https://www.linkedin.com/company/peterka-partners>

Мы желаем Вам оставаться в
добром здравии и хорошем
расположении духа!

Чешская Республика Словакия Украина Болгария
Россия Польша Румыния Беларусь Венгрия