

ANTI-CRISIS SHIELD – NEW SOLUTIONS FOR EMPLOYEES AND EMPLOYERS

THE POLISH VERSION BELOW

We would like to kindly inform you, on March 31, 2020, the Act of March 28, 2020, amending the Act on specific solutions related to the prevention, prevention and eradication of COVID-19, other infectious diseases and crisis situations caused by them, as well as certain other acts, came into force. It provides for the following solutions as regards the obligations of employers and assistance to enterprises affected by the decline in economic turnover due to COVID-19:

- 1) extension of additional care allowance by 14 days and extending the possibility of using it also in cases of inability to provide care by a nanny or day carer due to COVID-19;
- 2) extension of the deadline for implementing Employee Capital Plans in entities employing at least 50 employees;
- 3) suspension of related obligations with periodic medical examinations for up to 60 days from the date of cancellation of the epidemic;
- 4) facilitate the carrying out of pre-employment health assessments and return-to-work health examinations;
- 5) extension of the validity of pre-employment health assessments, periodic medical examinations and return-to-work health examinations that expired after March 7, 2020 to Day 60 after the date of the epidemic;
- 6) possibility of changing the working conditions by an entrepreneur who has a decrease in turnover and who is not in arrears in settling taxes and social security contributions by:
 - a) limitation of uninterrupted daily and weekly rest,
 - b) conclusion of an agreement on the introduction of an equivalent working time system,
 - c) concluding an agreement on the application of less favourable employment conditions.
- 7) co-financing from the *starosta's* funds for maintaining employment (for micro, small and medium-sized enterprises) and for maintaining business (for an entrepreneur who is an individual not having employees);
- 8) co-financing from the Fund of the Guaranteed Employee Benefits Fund for the remuneration of employees affected by economic downtime or reduced working-time. The co-financing also includes employee social security contributions due from the employer on the benefits granted. The conditions for this are: not being in default of tax obligations and social security contributions, and no reasons to declare bankruptcy and a decrease in business turnover following COVID-19. To obtain funding, an employer must conclude an agreement with the trade union organization or employee representatives

PETERKA PARTNERS

THE CEE LAW FIRM

- selected in accordance with the accepted procedure at a given employer (if the employer does not have a trade union organization).
- 9) loan for a micro entrepreneur from the Labour Fund up to PLN 5.000,00. The loan is subject to redemption provided that the micro-entrepreneur does not reduce employment for a period of 3 months from the date it was granted.
 - 10) exemption from paying social security, health insurance and non-insurance funds contributions for a payer, who as of February 29, 2020, reported less than 10 insured persons for social security. The exemption covers the period from March 1, 2020 to May 31, 2020. In the case of a self-employed person conducting economic activity, paying contributions solely to his/her own insurance, there is an additional condition of an exemption from making income from the activity in the first month for which the application for dismissal is submitted, if the income was not higher than PLN 15.681,00.
 - 11) extension by law of the period of validity of work permits for foreigners until the end of the 30th day following the date of cancellation of the epidemic;
 - 12) downtime benefit for a person conducting individual economic activity or performing a civil law contract (including a project contract) when, following COVID-19, there was a standstill in conducting business activities. As a rule, the amount of the benefit is 2.080,00 zł.

If you have any questions about the Anti-Crisis Shield and the solutions it provides for employees and employers, please contact **Emil Smogorzewski** smogorzewski@peterkapartners.pl our expert in labour law or you can direct a question to our help desk covidhelpdesk@peterkapartners.com

TARCZA ANTYKRYZYSOWA – NOWE ROZWIĄZANIA DLA PRACOWNIKÓW I PRACODAWCÓW

Uprzejmie informujemy, że 31 marca 2020 r. weszła w życie ustawa z dnia 28 marca 2020 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw. Przewiduje ona następujące rozwiązania w zakresie obowiązków pracodawców i pomocy dla przedsiębiorstw dotkniętych spadkiem obrotów gospodarczych z powodu COVID-19:

- 1) wydłużenie dodatkowego zasiłku opiekuńczego o 14 dni oraz rozszerzenie możliwości skorzystania z niego także w sytuacjach niemożności sprawowania opieki przez nianię lub dziennego opiekuna z powodu COVID- 19;
- 2) przedłużenie terminu na wdrożenie Pracowniczych Planów Kapitałowych w podmiotach zatrudniających co najmniej 50 zatrudnionych;
- 3) zawieszenie obowiązków związanych z przeprowadzaniem okresowych badań lekarskich na okres do 60 dni od dnia odwołania stanu epidemii;
- 4) ułatwienia w przeprowadzaniu wstępnych i kontrolnych badań lekarskich;
- 5) przedłużenie ważności wstępnych, okresowych i kontrolnych badań lekarskich, których ważność upłynęła po dniu 7 marca 2020 r. do 60 dnia od dnia odwołania stanu epidemii;
- 6) możliwość zmiany warunków pracy przez przedsiębiorcę, u którego wystąpił spadek obrotów i który nie zalega w regulowaniu podatków i składek na ubezpieczenia poprzez:
 - a) ograniczenie nieprzerwanego odpoczynku dobowego i tygodniowego,
 - b) zawarcie porozumienia o wprowadzeniu systemu równoważnego czasu pracy,
 - c) zawarcie porozumienia o stosowaniu mniej korzystnych warunków zatrudnienia.
- 7) dofinansowanie ze środków starosty na utrzymanie zatrudnienia (dla mikroprzedsiębiorców, małych oraz średnich przedsiębiorców) oraz na utrzymanie działalności (dla przedsiębiorcy będącemu osobą fizyczną niezatrudniającemu pracowników);
- 8) dofinansowanie ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych wynagrodzeń pracowników objętych przestojem ekonomicznym lub objętych obniżonym wymiarem czasu. Dofinansowanie obejmuje także składki na ubezpieczenia społeczne pracowników należne od pracodawcy od przyznanych świadczeń. Warunkiem jest niezaleganie w regulowaniu podatków i składek na ubezpieczenia, brak przesłanek do ogłoszenia upadłości oraz spadek obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19. Do uzyskania dofinansowania niezbędne jest zawarcie przez pracodawcę porozumienia z organizacją związkową albo przedstawicielami pracowników, wyłonionymi

PETERKA PARTNERS

THE CEE LAW FIRM

w trybie przyjętym u danego pracodawcy (jeżeli u pracodawcy nie działa zakładowa organizacja związkowa).

- 9) pożyczka dla mikroprzedsiębiorcy ze środków Funduszu Pracy do wysokości 5.000,00 zł. Pożyczka podlega umorzeniu, pod warunkiem, że mikroprzedsiębiorca przez okres 3 miesięcy od dnia jej udzielenia nie zmniejszy stanu zatrudnienia.
- 10) zwolnienie z opłacania składek na ubezpieczenia społeczne, zdrowotne i fundusze pozaubezpieczeniowe płatnika składek, który na dzień 29 lutego 2020 r. zgłosił do ubezpieczeń społecznych mniej niż 10 ubezpieczonych. Zwolnienie obejmuje okres od dnia 1 marca 2020 r. do dnia 31 maja 2020 r. W przypadku osoby prowadzącej pozarolniczą działalność, opłacającej składki wyłącznie na własne ubezpieczenia, istnieje dodatkowy warunek zwolnienia, aby przychód z działalności w pierwszym miesiącu, za który jest składany wniosek o zwolnienie, nie był wyższy niż 15.681,00 zł.
- 11) przedłużenie z mocy prawa okresu ważności zezwoleń na pracę dla cudzoziemców do upływu 30. dnia następującego po dniu odwołania stanu epidemii;
- 12) świadczenie postojowe dla osoby prowadzącej pozarolniczą działalność gospodarczą, oraz osoby wykonującej umowę cywilnoprawną (w tym też umowę o dzieło), gdy w następstwie wystąpienia COVID-19 doszło do przestoju w prowadzeniu działalności. Co do zasady wysokość świadczenia wynosi 2.080,00 zł.

W razie jakichkolwiek pytań dotyczących tarczy antykryzysowej oraz przewidzianych w niej rozwiązań dla pracowników i pracodawców, prosimy o kontakt z naszym ekspertem od prawa pracy **Emilem Smogorzewskim** smogorzewski@peterkapartners.pl lub mogą Państwo bezpośrednio skierować zapytanie na nasz help desk covidhelpdesk@peterkapartners.com