



PETERKA PARTNERS

THE CEE LAW FIRM

TZV. KURZARBEIT V ČR NOVÝ PROGRAM ANTIVIRUS

Webinář na aktuální téma

9.4.2020

Moderátor



Ondřej Dušek, partner, advokát
PETERKA & PARTNERS advokátní kancelář s.r.o.

Přednášející



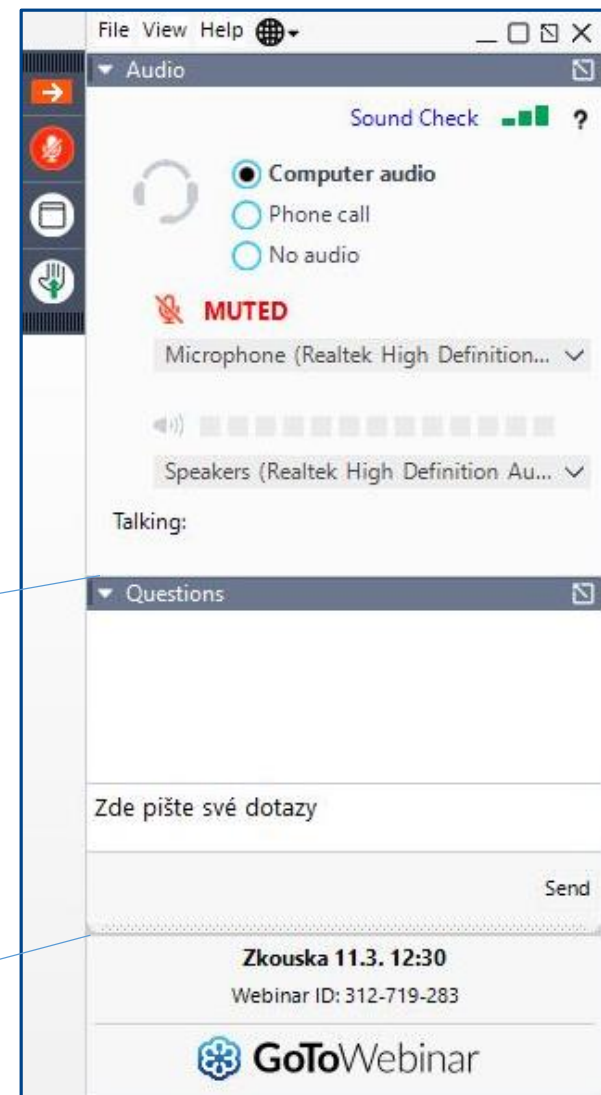
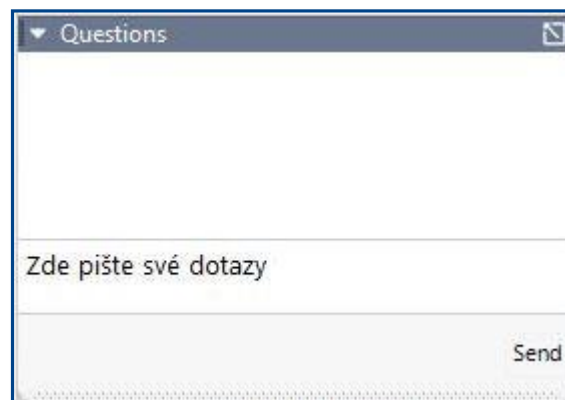
Adéla Krbcová, partner, ředitelka pro ČR
PETERKA & PARTNERS advokátní kancelář s.r.o.

LIVE

Tento webinar je vysílán živě.

S ohledem na počet účastníků jej vysíláme pouze v tzv. poslechovém formátu.

Vaše dotazy a připomínky nám můžete posílat pomocí internetového rozhraní.



Několik faktů na úvod

- Koronavirus SARS-CoV-2, nemoc COVID-19
- První případy hlášeny z Wu-Chanu (Čína) v prosinci 2019
- 1. případ v ČR 1.3.2020
- V ČR vyhlášen nouzový stav: 12.3.2020 od 14:00 hod. (do 30.4. zatím)
- Omezení volného pohybu do 11.4. 2020 6:00
- Zákaz vstupu do / vycestování z ČR do 12.4.2020
- Omezení „podnikání“ od 12., 14.3. 2020 do 11.4. 6:00 (maloobchod)
- Zavření škol od 13.3.2020
- Omezení v dopravě, na úřadech, v sociálních službách atd.

Tzv. Kurzarbeit

- „Dohoda“ pro řešení některých zvlášť závažných krizových situací mezi
 - ✓ zaměstnancem,
 - ✓ zaměstnavatelem a
 - ✓ státem
- Kurzarbeit včera a dnes

Program ANTIVIRUS

Cílený program podpory zaměstnanosti MPSV

- **Smysl:** zmírnění dopadů šíření COVID-19 a souvisejících opatření na zaměstnanost v ČR ochrannými opatřeními za strany státu
- **Jak:** formou částečné kompenzace mzdových nákladů zaměstnavatelů = stát uhradí část nákladů na náhrady mezd vyplácených z důvodů některých překážek na straně zaměstnance nebo zaměstnavatele
REFUNDACE (příspěvek je vyplácen zpětně)
- **Cíl:** podpora zaměstnanosti, zamezení propouštění

Kdo má nárok na příspěvek

- Zaměstnavatel z podnikatelské sféry (ne náhrady platů)
aspoň 1 zaměstnanec
 - ✓ **v pracovním poměru** (ne „dohodáři“)
 - ✓ účasten na nemocenském a důchodovém pojištění dle českých právních předpisů
 - ✓ **v době podání vyúčtování mu nebyla dána výpověď** (výj. § 52 g) a h))
 - ✓ spadá pod režim A nebo B v daném období
- Skutečně vyplatil mzdy, náhrady mezd a řádně odvedl povinné odvody
- Doklad o bezdlužnosti bude „odpuštěn“

(Agentury, zaměstnavatelé na chráněném trhu práce)

Další podmínky

Zaměstnavatel

- Splnil podmínky pro stanovený režim
- Dodržel a bude dodržovat pokyny a doporučení MZ a orgánů ochrany veřejného zdraví
- Neobdržel na zaměstnance jiný příspěvek od ÚP / náhrada není kryta z jiných veřejných rozpočtů
- Není v likvidaci nebo konkurzním řízení
- Nebyl v posledních 3 letech pravomocně pokutován za nelegální práci

Klíčová data

- Období uznatelnosti nákladů: 12. března 2020 až 30. dubna 2020 (zatím)
- Příjem žádostí byl zahájen 6. dubna 2020
- Výkaz za březen do konce dubna 2020
- Výkaz za duben do konce května 2020
- Příspěvek by měl být poukázán na účet zaměstnavatele v co nejkratší době, do 30ti kalendářních dnů od doložení výkazu

Režimy programu

▪ REŽIM A

1. Nucené uzavření / omezení provozu (nařízením, opatřením st. orgánů)
2. Nařízení karantény zaměstnancům

▪ REŽIM B – Související hospodářské potíže

1. Absence významné/klíčové části zaměstnanců
2. Chybějící vstupní dodávky
3. Významné omezení poptávky po výrobcích / službách

Režim A1

- Situace: Nucené uzavření omezení provozu v důsledku krizových opatření nebo mimořádných opatření vydaných vládou, MZ nebo krajské hygienické stanice
- Příklad: Uzavření obchodů s oděvy, restaurací, fitness
- ZP: § 208 (jiná překážka na straně zaměstnavatele)
- Náhrada mzdy: 100 % průměrného výdělku
 - <https://ppropo.mpsv.cz/XXI5Prumernyvydelek>
- Příspěvek: 80%, max. 39.000 Kč / 1 ZC / 1 měsíc

Režim A2

- Situace: Nařízení karantény
- Příklad: ZC se vrátil z ciziny, byl v kontaktu s rizikovou osobou
- ZP: § 192 (osobní důležitá překážka)
- Náhrada mzdy: 60% redukováného základu (1. 14 dní hradí ZL)
- Příspěvek: 80%, max. 39.000 Kč / 1 ZC / 1 měsíc

Režim B1

- Situace: Absence významné nebo klíčové části zaměstnanců (30%)
- Příklad: Jsou v karanténě, nemocní, pečují o dítě
- ZP: § 208 (jiná překážka na straně zaměstnavatele)
- Náhrada mzdy: 100 % průměrného výdělku
<https://ppropo.mpsv.cz/XXI5Prumernyvydelek>
- Příspěvek: 60%, max. 29.000 Kč / 1 ZC / 1 měsíc

Režim B2

- Situace: Omezení/zastavení provozu způsobené nedostatky na vstupu
- Příklad: Chybí suroviny, polotovary, služby
- ZP: § 207, písm. a) (tzv. prostoj = závada způsobená mj. chybějící dodávkou surovin)
- Náhrada mzdy: **nejméně 80 % průměrného výdělku**
<https://ppropo.mpsv.cz/XXI5Prumernyvydelek>
- Příspěvek: 60%, max. 29.000 Kč / 1 ZC / 1 měsíc

Režim B3

- Situace: Omezení/zastavení provozu způsobené významným omezením poptávky po zaměstnavatelových výrobcích/službách
- Příklad: Omezení odbytu
- ZP: § 209 (tzv. částečná nezaměstnanost), pozor je potřeba mít dohodu s OO nebo vyhotovit vnitřní předpis
- Náhrada mzdy: **nejméně 60 % průměrného výdělku**
<https://ppropo.mpsv.cz/XXI5Prumernyvydelek>
- Příspěvek: **60%**, max. 29.000 Kč / 1 ZC / 1 měsíc

PŘÍSPĚVEK

- Příspěvek se odvíjí od tzv. mediánu
- Vypočítává se ze „superhrubé náhrady mzdy“ = **vyplacená náhrada mzdy + odvody**
 - ✓ Pojistné na sociální zabezpečení
 - ✓ Příspěvek na státní politiku zaměstnanosti
 - ✓ Pojistné na veřejné zdravotní pojištěníkteré zaměstnavatel odvedl za sebe z vyměřovacího základu
- Stropy za 1 zaměstnance a 1 měsíc

PŘÍSPĚVEK - přehled

Režim	Zaměstnanec dostane od zaměstnavatele	Zaměstnavatel dostane od státu	Max. výše příspěvku
A1	60% red. základu	80% z 60%	39.000 Kč
A2	100 %	80%	39.000 Kč
B1	100%	60%	29.000 Kč
B2	80% (min.)	60% z 80%	29.000 Kč
B3	60% (min.)	60 % z 60%	29.000 Kč

Procedura – krok 0

VZNIK PŘEKÁŽKY

- Nemůže přidělovat práci
- Rozhodne o druhu překážky
- Informuje zaměstnance

! POZOR !

Zajištění souladu postupu zaměstnavatele se ZP je plně v odpovědnosti zaměstnavatele.

Procedura – krok 1

PŘÍPRAVA A PODÁNÍ ŽÁDOSTI

- Musí mít datovou schránku, elektronický uznávaný podpis
- Žádost si stáhne, vyplní a pošle přes webovou aplikaci
www.uradprace.cz ; <https://antivirus.mpsv.cz/>
- Vyplní
 - ✓ IČ, firmu, sídlo, adresu DS, právní formu
 - ✓ Údaje o zástupci, kontaktní osobě
 - ✓ Bankovní spojení
 - ✓ Nepovinně odhadovou částku příspěvku
- Žádost zašle na pracoviště ÚP ČR místně příslušné dle svého sídla
- Přílohy:
 - ✓ doklad o zřízení účtu žadatele, na který bude ÚP ČR zasílat finanční prostředky.
 - ✓ Plná moc k zastupování

Procedura – krok 2

UZAVŘENÍ DOHODY

- Dohoda se generuje automaticky po vyplnění žádosti
- Spolu se žádostí aplikací předána ÚP ČR
- Kontrola ÚP ČR
 - ✓ oprávněnost podepisující osoby,
 - ✓ doklad o bankovního účtu,
 - ✓ identifikační údaje žadatele
 - ✓ splnění podmínek pro uzavření dohody.
- Chybně vyplněná žádost se stornuje, žadatel se vyrozumí
- Pošle **novou žádost** s novou dohodou (i opakovaně)
- Dohoda uzavřena, když je zaslána žadateli zpět
- Zveřejnění v Registru smluv dle zvl. zákona

Procedura – krok 3

VYÚČTOVÁNÍ

- Provedení uzávěrky mezd a evidence docházky za příslušný kalendářní měsíc
- Vyplacení náhrady mezd zaměstnancům v řádném výplatním termínu
- Provedení odvodů
- Vyúčtování (výkaz) se předloží přes webovou aplikaci na tam generovaných formulářích pro daný režim, vč. čestného prohlášení
 - ✓ Seznam zaměstnanců a jejich rodných čísel / evidenčních čísel pojištěnců
 - ✓ Vyplacená náhrada, vč. odvodů
 - ✓ Další údaje
 - ✓ U režimu A1
 - uvedení předmětu podnikání nebo činnosti, která byla dotčena
 - uvedení příslušného opatření (číslo usnesení vlády, číslo jednacích opatření ministerstva zdravotnictví apod.)

Procedura – krok 4

POSKYTNUTÍ PŘÍSPĚVKU

- Provedení kontroly prostřednictvím ČSSZ
- Vysvětlení nesrovnalostí, případné doložení dokladů
- Výplata na účet

Procedura – krok 5

KONTROLA

- v průběhu procesu
- **následná (plošná)**
 - ÚP
 - Orgány finanční správy
 - MPSV, MF, NKÚ
 - Orgány činné v trestní řízení
 - Inspekce práce
- Povinnost
 - ✓ **Vytvořit podmínky k provedení kontroly všech dokladů vztahujících se k poskytnutí příspěvku**
 - ✓ Vést účetnictví o příspěvku
 - ✓ Povinnost uchovávat související doklady a účetní dokumenty nejméně 10 let

Procedura – krok 5

SANKCE

- Vrácení příspěvku (celý část) – příspěvek poskytnut v rozporu s dohodou, ve vyšší částce, při porušení podmínek dohody, pokud nezúčtuje náhradu zaměstnanci k výplatě
- Trestný čin (úmyslné zneužití příspěvku)
- Porušení rozpočtové kázně
- **Pokuty** - **Kontrola v oblasti pracovněprávních předpisů** realizována / sankcionována **ze strany SÚIP**

Zdroje informací

Sekce webu MPSV

<https://antivirus.mpsv.cz/>

Manuál MPSV

https://www.mpsv.cz/documents/20142/1443715/Manual_Program_Antivirus.pdf/eacabb67-657a-42d3-2279-82ae3280b1fa

Další info MPSV

<https://www.mpsv.cz/web/cz/-/koronavirus-a-pracovnepravni-souvislosti>

Listina základních práv zaměstnance během epidemie koronaviru

<https://www.mpsv.cz/prava-zamestnancu>

Informace naší kanceláře

<http://www.peterkapartners.com/en/covid-19/>

Děkujeme za pozornost

krbcova@peterkapartners.cz

Czech Republic	Slovakia	Ukraine	Bulgaria
Russia	Poland	Romania	Belarus
			Hungary