



PETERKA PARTNERS

THE CEE LAW FIRM

KORONAVIRUS V ČR A SR Z POHLEDU PRACOVNÍHO PRÁVA

Webinář na aktuální téma

12.3.2020

Moderátor



Jakub Guth, advokát
PETERKA & PARTNERS Česká republika

Přednášející



Adéla Krbcová, partner, ředitelka pro ČR
PETERKA & PARTNERS Česká republika



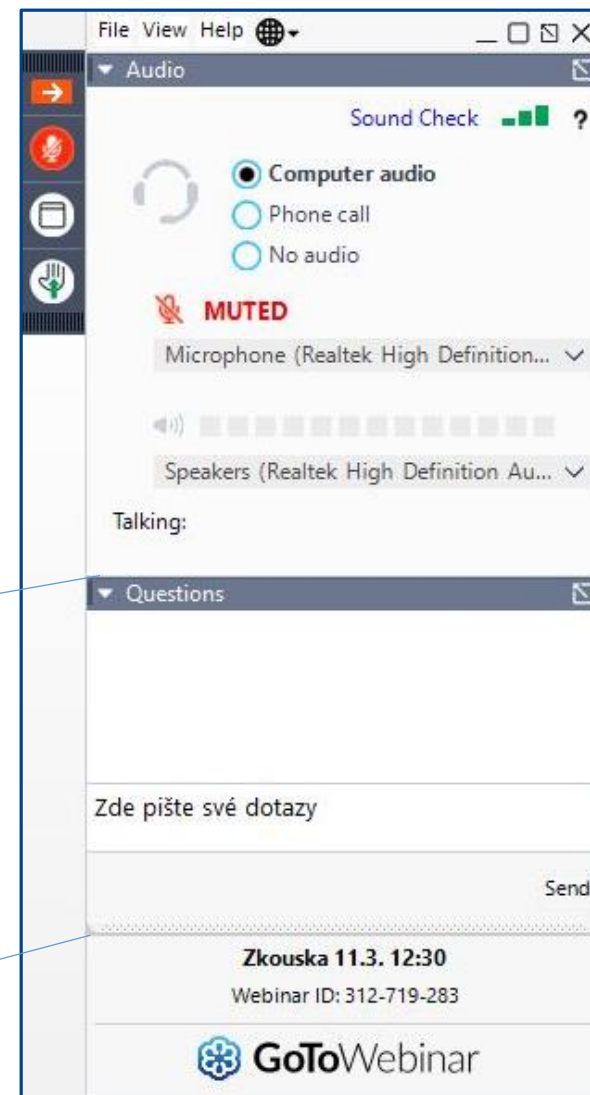
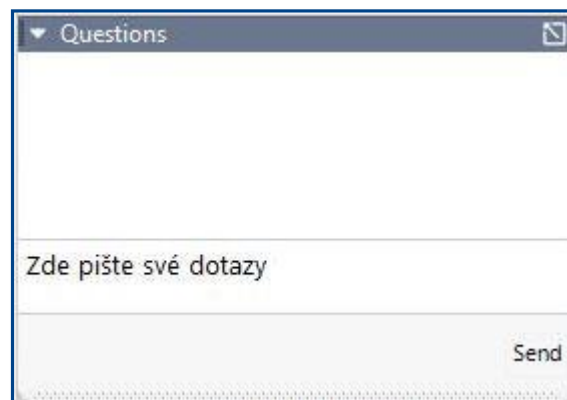
Pavol Kundrik, advokát, vedoucí úseku pracovního práva
PETERKA & PARTNERS Slovensko

LIVE

Tento webinář je vysílán živě.

S ohledem na počet účastníků jej vysíláme pouze v tzv. poslechovém formátu.

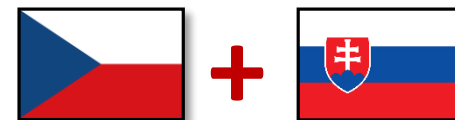
Vaše dotazy a připomínky nám můžete posílat pomocí internetového rozhraní.



Několik faktů na úvod

- Koronavirus SARS-CoV-2, nemoc COVID-19
- První případy hlášeny z Wu-Chanu (Čína) v prosinci 2019
- Nejvíce postižené země Čína, Itálie, Irán, Jižní Korea, Francie, Německo, Španělsko
- 1. případ v ČR 1.3.2020, 1. případ v SR 6.3.2020
- V ČR aktuálně 96 případů, v SR aktuálně 16 případů
- V ČR vyhlášen nouzový stav: 12.3.2020 od 14:00 hod.
- Příznaky: horečka, kašel, dušnost, bolesti svalů a únava
- Inkubační doba: aktuálně udáváno 5-6 dní, max. 14 dní

Prevence a informace



- Zaměstnavatel je povinen vytvářet bezpečné a zdraví neohrožující pracovní prostředí a podmínky vhodnou organizací BOZP a přijímáním opatření k předcházení rizik
 - ✓ Monitorovat opatření a doporučení státních orgánů
 - ✓ Informovat zaměstnance, aktualizovat kontakty, určit kontaktní osobu
 - ✓ Zvýšit hygienická opatření na pracovištích
 - ✓ Omezit pracovní cesty
 - ✓ Omezit „návštěvy“ zvenčí
 - ✓ Využívat telekonference
 - ✓ Důrazně doporučit nepřecházet nemoc, kontaktovat ošetřujícího lékaře ohledně dalšího postupu (prac. neschopnost), využít např. sick-days
 - ✓ Ochranné pomůcky pro nejvíce ohrožené zaměstnance
 - ✓ Akční plány
- Postup u slovenských zaměstnavatelův je obdobný

Zaměstnanec je v karanténě



- Mimořádné opatření MZ z 6/3/2020 novelizované 7/3/2020
 - ✓ Osoby s přechodným či trvalým pobytem v ČR vracející se z Itálie jsou povinny telefonicky/dálkově kontaktovat ošetřujícího lékaře
 - ✓ Je rozhodnuto o jejich 14ti-denní karanténě
- Zaměstnanec v nařízené („povinné“) karanténě (v ČR)
 - ✓ Povinnost informovat zaměstnavatele a doložit
 - ✓ Omluvená nepřítomnost v práci
 - ✓ Oznámení o nařízení karantény
 - ✓ Potvrzení o nařízení karantény pro uplatnění nároku na nemocenskú
 - ✓ Kompenzace: 1. 14 dnů – náhrada mzdy/platu jako u dočasné pracovní neschopnosti, tj. ve výši 60% upraveného průměrného výdělku, od 15. dne nemocenské
 - ✓ Možná kontrola
 - ✓ Sankce – ztráta dávky, pokuta až 3.000.000 Kč
 - ✓ Nepřerušuje se již běžící dovolená, nelze však dovolenou nařídit

Může zaměstnanec v karanténě pracovat?



- Ano, pokud
 - ✓ dodrží stanovená opatření
 - ✓ dovolí mu to zdravotní stav
 - ✓ souhlasí s home-officem
 - ✓ náleží mu mzda/plat, po dobu výkonu práce

Zamestnanec je v karanténe



- Rozhodnutie UVZ č. SHHSRVSU/2448/2020 zo dňa 9/3/2020
 - ✓ Týka sa osôb (s trvalým/prechodným pobytom alebo zamestnaným na Slovensku), ktoré sa vrátili z pobytu na území Čínskej ľudovej republiky, Kórejskej republiky, Iránskej islamskej republiky a Talianskej republiky
 - ✓ Je rozhodnuté o ich povinnej 14-dňovej karanténe
 - ✓ Termín: od 10.03.2020 do odvolania

- Rozhodnutie UVZ č. OLP/2405/84443 zo dňa 9/3/2020
 - ✓ všetkým fyzickým osobám, fyzickým osobám – podnikateľom a právnickým osobám sa zakazuje organizovať a usporadúvať hromadné podujatia športovej, kultúrnej, spoločenskej či inej povahy
 - ✓ Termín: od 10.03.2020 do 23.03.2020

Zamestnanec je v karanténe



- Zamestnanec v nariadenej („povinnej“) karanténe (v SK)
 - ✓ Povinnosť informovať zamestnávateľa a doložiť
 - ✓ Ospravedlnená neprítomnosť v práci
 - ✓ Kompenzácia: 1. 10 dní – náhrada mzdy ako pri dočasnej pracovnej neschopnosti, t. j. vo výške 25% DVZ za prvé tri dni a 55% DVZ do desiateho dňa, následne nemocenské od Sociálnej poisťovne
 - ✓ Možná kontrola
 - ✓ Sankcia – strata dávky, pokuta až do 16 596,96 EUR
 - ✓ Dohoda o práci v karanténe, potom mzda
 - ✓ Neprerušuje sa už prebiehajúca dovolenka, nie je možné ju však nariadiť

Zaměstnanec zůstane preventivně doma



- Práce z domova (homeoffice)
 - ✓ Se souhlasem zaměstnance
 - ✓ Pozor na náhradu nákladů, BOZP, zajištění komunikace
 - ✓ Jde výkon práce, náleží mzda/plat
- Poskytnutí dovolené, prodloužení dovolené
 - ✓ Se souhlasem zaměstnance, jinak alespoň 14 dní předem + písemně
 - ✓ Náhrada mzdy/platu
 - ✓ V extrémních případech: zrušení dovolené s náhradou nákladů
- Přesun v harmonogramu směn
 - ✓ Se souhlasem zaměstnance, jinak pov. seznámit se změnou písemného rozvrhu alespoň 2 týdny předem (konto: 1 týden)
- Náhradní volno za přesčasy, za práci ve svátek (do třech měsíců/dohoda)
 - ✓ náhrada mzdy ve výši průměrného výdělku
- Když zaměstnanec nemůže pracovat z domova nebo nesouhlasí a přesto mu zaměstnavatel nepřiděluje práci - překážka na straně zaměstnavatele
 - ✓ Náhrada mzdy/platu (100% průměrného výdělku s výjimkou konta)

Zamestnanec zostane preventívne doma



- Domácka práca (homeoffice)
 - ✓ So súhlasom zamestnanca
 - ✓ Pozor na náhrade nákladov, BOZP, zabezpečenie komunikácie
 - ✓ Ide o výkon práce, nárok na mzdu
- Presun rozvrhnutia pracovného času
 - ✓ So súhlasom zamestnanca, inak aspoň 7 dní vopred
- Poskytnutie dovolenky, resp. jej predĺženie
 - ✓ So súhlasom zamestnanca, inak aspoň 14 dní vopred
 - ✓ Náhrada mzdy
 - ✓ V extrémnych prípadoch: zrušenie dovolenky s náhradou nákladov
- Náhradné voľno za prácu nadčas (do štyroch mesiacov/dohoda), za prácu vo sviatok (do troch mesiacov/dohoda)
 - ✓ náhrada mzdy vo výške priemerného zárobku (pri voľne za prácu vo sviatok)

Zavřeli školku/školu



- Mimořádné opatření MZ ČR z 10/3/2020 zakazuje osobní přítomnost žáků a studentů na základním, středním a vyšším odborném vzdělávání a na vysokých školách
 - ✓ Školek se opatření MZ netýká, jsou v kompetenci obcí
- Na Slovensku zatiaľ z rozhodnutí zriaďovateľov škôl (obce, mestá, VÚC) alebo z rozhodnutí vysokých škôl
- Péče o dítě mladší 10 let
 - ✓ Uzavření školy z důvodu protiepidemiologických opatření
 - ✓ Dítěti byla nařízena karanténa
 - ✓ Osobě, která pečuje o dítě, byla nařízena karanténa
- Omluvená absence
- Zaměstnanec informuje zaměstnavatele, předá mu vyplněný tiskopis (žádost o ošetřovné) (vydá jej škola), zaměstnavatel jej předá okresní správě sociálního zabezpečení
- Ošetřovné : dávka sociální zabezpečení (60% redukovaného denního vyměřovacího základu v ČR, 55% denného vymeriavacieho základu v SK)

Zaměstnanec odmítá přijít do práce



- Neplacené volno na žádost zaměstnance (nepřísluší mzda/plat, ani náhrada, odvádí se dále příspěvky na zdravotní pojištění, SK: neodvádí se)
- Pokud to provozní podmínky umožňují: home office
- Neomluvená absence
 - ✓ ČR : odmítnutí výkonu práce, jen má-li důvodně za to, že je bezprostředně a závažným způsobem ohrožuje jeho život/zdraví (život/zdraví jiných osob)
 - ✓ SK: odmietnuť výkon práce alebo splniť pokyn len ak bezprostredne a vážne ohrozujú život alebo zdravie zamestnanca alebo iných osôb
- Citlivý přístup

Jaká další situace a opatření, které by mohly v čase nastat (několik příkladů)



- Výpadek hromadné dopravy
 - ✓ Nepředvídatelný výpadek / zpoždění
 - ✓ Pracovní volno bez náhrady mzdy na nezbytnou dobu (nelze-li se dopravit jinak)
- Karanténa vyhlášená na určité území (bydliště zaměstnance, pracoviště)
 - ✓ Postupuje se jako u „osobní“ karantény
- Uzavření provozovny
 - ✓ Nedodání surovin, pohonné síly (prostoje) – náhrada mzdy/platu 80% průměrného výdělku
 - ✓ Dočasné omezení odbytu výrobků / poptávky služeb (částečná nezaměstnanost) – dohoda s odbory / vnitřní předpis, náhrada mzdy/platu 60% průměrného výdělku
- Mimořádné opatření ze strany státu
 - ✓ Vyhlášení stavu nouze – zatím ne
 - ✓ Sledujte dílčí (zvažovaná) opatření jednotlivých ministerstev

Aké ďalšie situácie a opatrenia, ktoré by mohli časom nastať (niekoľko príkladov)



- Nepredvídané prerušenie premávky alebo meškanie pravidelnej verejnej dopravy
 - ✓ pracovné voľno bez náhrady mzdy sa poskytne na nevyhnutne potrebný čas
- Karanténa vyhlásená na určitom území (bydlisko zamestnanca, pracovisko)
 - ✓ Postupuje sa ako u „osobnej“ karantény
- Prekážky v práci na strane zamestnávateľa
 - ✓ Zamestnanec nemôže vykonávať prácu pre prechodný nedostatok spôsobený napr. v dodávke surovín alebo inými podobnými prevádzkovými príčinami – náhrada mzdy 100% priemerného zárobku
 - ✓ Pri dohode so zástupcami zamestnancov - vážne prevádzkové dôvody, náhrada mzdy vo výške najmenej 60% priemerného zárobku (podľa dohody)
- Mimoriadne opatrenia zo strany štátu
 - ✓ Vyhlásená **mimoriadna situácia** (od 12.03.2020 od 06:00)

Užitečné kontakty a odkazy



- Internetové stránky
 - ✓ Ministerstvo zdravotnictví ČR <http://www.mzcr.cz/>
 - ✓ Státní zdravotní ústav <http://www.szu.cz/>
 - ✓ Evropské centrum pro kontrolu nemocí <https://www.ecdc.europa.eu>
 - ✓ Světová zdravotnická organizace <https://www.who.int/>
 - ✓ Ministerstvo zahraničí ČR <https://www.mzv.cz/jnp/>
 - ✓ Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR <https://www.mpsv.cz/>
- Telefonní linky
 - ✓ Infolinka : 724 810 106 a 725 191 367
 - ✓ 112
 - ✓ Krajské hygienické stanice <http://szu.cz/tema/prevence/krajske-hygienicke-stanice-khs-seznam-a-kontakty>
- Přehled laboratoří
http://szu.cz/uploads/Epidemiologie/Coronavirus/Prehled_laboratori_pro_vysetrovani_puvodce_COVID.pdf

Užitočné kontakty a odkazy



■ Internetové stránky

- Úrad vlády <https://www.vlada.gov.sk/>
- Úrad verejného zdravotníctva SR <http://www.uvzsr.sk/>
- Ministerstvo zdravotníctva SR <https://www.health.gov.sk/>
- Ministerstvo zahraničných vecí a európskych záležitostí SR <http://www.mzv.sk/>
- Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR <https://www.employment.gov.sk/sk/>
- Sociálna poisťovňa <https://www.socpoist.sk/>

■ Telefónne linky

- Národné centrum zdravotníckych informácií - 0800 221 234, <http://www.nczisk.sk/>
- Úrad verejného zdravotníctva SR – 0917 222 682

Děkujeme za pozornost

krbcova@peterkapartners.cz

kundrik@peterkapartners.sk

Czech Republic

Russia Poland

Slovakia

Romania

Ukraine

Belarus

Bulgaria

Hungary